



หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการ

“การบริหารจัดการอาสาสมัครนักศึกษาเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม”

ระหว่างวันที่ 16-18 พฤษภาคม 2559 ณ ห้องปทุมวัน ชั้น 2 โรงแรมเอเชียกรุงเทพฯ

แนวคิดในการดำเนินโครงการ

การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ที่ประสบความสำเร็จนั้น องค์ประกอบหนึ่ง คือ การมีอาสาสมัครเข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานด้านต่างๆ โดยอาสาสมัครจะเป็นพลังหนุนเสริมการดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นภารกิจสำคัญของสังคม ในบรรดาประเทศต่างๆ ที่มีการพัฒนาทางสังคมที่ก้าวหน้ามีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมด้วยการเป็นอาสาสมัครจำนวนมาก อาทิเช่น ประเทศสหรัฐอเมริกา ปี 2014 มีจำนวนอาสาสมัคร 62.8 ล้านคน คิดเป็น 25.3 เปอร์เซ็นต์ของจำนวนประชากร (สถิติจากกระทรวงแรงงาน สหรัฐฯ) , ประเทศแคนาดา ปี 2013 มีจำนวนอาสาสมัคร 12.7 ล้านคน คิดรวมเวลาของการอาสาสมัครได้ประมาณ 2 พันล้านชั่วโมง (สถิติจาก Volunteer Canada) เมื่อเดือนธันวาคมปี 2015 สหประชาชาติ (United Nation) ได้ประกาศเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals) ประกอบไปด้วยเป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน 17 เป้าหมาย



เลขาธิการสหประชาชาติ นาย บัน คี มุน ได้กล่าวถึงความสำคัญของกระบวนการอาสาสมัครกับการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนว่า “การอาสาสมัครคือเครื่องมือซึ่งนำไปใช้กับการทำงานด้านการพัฒนาต่างๆซึ่งจะช่วยขับเคลื่อนและดึงดูดการมีส่วนร่วมจากประชาชนไปสู่การร่วมวางแผนและการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ให้เกิดขึ้นจริงได้ นอกจากนี้ ยังเป็นการวางรากฐานวาระทางสังคมใหม่ๆ ทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น รวมทั้งกระตุ้นให้เกิดพื้นที่ใหม่ๆสำหรับการสื่อสาร



ปฏิสัมพันธ์ระหว่างรัฐบาลและประชาชนอันจะนำไปสู่ปฏิบัติการทางสังคมที่เป็นรูปธรรมและกว้างขวางมากยิ่งขึ้น” ดังนั้นการทำงานอาสาสมัครจึงเป็นวาระร่วมระดับโลกในปัจจุบัน และเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งระดับพื้นที่และระดับโลก คุณค่าที่เกิดขึ้นจากการทำงานอาสาสมัครสร้างผลกระทบสำคัญแก่สังคม คือ **ช่วยปรับเปลี่ยนความสัมพันธ์ในสังคม** ทำให้เกิดความไว้วางใจกันระหว่างคนในสังคมมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง**พัฒนาความเป็นพลเมืองที่มีส่วนร่วมกับสังคม** เนื่องจากการเป็นอาสาสมัครทำให้ประชาชนเข้าใจปัญหาสังคมและรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น ซึ่งนำไปสู่การเกิดสังคมพลเมือง (Civic Society) ที่ประชาชนมีความเข้าใจปัญหาของประเทศ และพร้อมจะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง

สถาบันอุดมศึกษาเป็นสถาบันทางสังคมที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาพลเมืองแก่ประเทศ อีกทั้งยังมีบทบาทต่อการพัฒนาวิชาการและความรู้ที่นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของสังคม ฉะนั้นการอาสาสมัคร (Volunteerism) จึงเป็นเครื่องมือสำคัญของสถาบันอุดมศึกษา ที่สามารถนำไปสู่การบรรลุผลสำเร็จใน 3 ด้านสำคัญ คือ **การพัฒนาศักยภาพนักศึกษา การพัฒนาวิชาการ และการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม** จึงเกิดหลักสูตร **“การบริหารจัดการอาสาสมัครนักศึกษาเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม”** ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่าง **สถาบันคลังสมองของชาติ, เครือข่ายจิตอาสา และองค์การหน่วยอาสาสมัครประเทศอังกฤษ** โดยแต่ละองค์กรมีบทบาทและภารกิจหนุนเสริมซึ่งกันและกัน กล่าวคือ สถาบันคลังสมองของชาติ มีบทบาทและภารกิจในการหนุนเสริมมหาวิทยาลัยในการนำความรู้เพื่อไปพัฒนาสังคมและประเทศ เครือข่ายจิตอาสาและองค์การหน่วยอาสาสมัครประเทศอังกฤษ มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการอาสาสมัครเพื่อการพัฒนา (Volunteering for Development) โดยเครือข่ายจิตอาสาส่งเสริมการทำงานอาสาสมัครของประเทศไทย และองค์การหน่วยอาสาสมัครประเทศอังกฤษส่งเสริมการทำงานอาสาสมัครระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษาในการออกแบบกระบวนการอาสาสมัครเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม
2. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้แก่นักศึกษาและมหาวิทยาลัย ผ่านการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ
3. เพื่อสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษานำศักยภาพขององค์กรเข้าไปหนุนเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับชุมชนและสังคมด้วยกระบวนการอาสาสมัครเพื่อสังคมมากยิ่งขึ้น

วิทยากร

1. ทีมวิทยากรหลัก
 - เครือข่ายจิตอาสา (Volunteer Spirit Network)
 - องค์การหน่วยอาสาสมัครประเทศอังกฤษ (VSO)



2. วิทยากรจากสถาบันอุดมศึกษาที่มีประสบการณ์ดำเนินงานบริหารจัดการอาสาสมัครนักศึกษาเพื่อการเรียนการสอนและการทำงานเพื่อสังคม

- ผศ.ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผศ.ฉันทนา เวชโอสถศักดิ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ผศ.ดร. อภินันท์ สุวรรณรักษ์ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

วัน เวลา สถานที่

ระหว่างวันที่ 16 - 18 พฤษภาคม 2559 เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องปทุมวัน ชั้น 2 โรงแรมเอเชียกรุงเทพฯ

กลุ่มเป้าหมาย

1. คณาจารย์และบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาที่มีความสนใจงานอาสาสมัครในกระบวนการจัดการเรียนการสอน, ด้านการส่งเสริมการเป็นอาสาสมัคร (Volunteering Promotion), ด้านการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Engagement) กระบวนการบริหารจัดการอาสาสมัคร (Volunteer Management), กระบวนการเรียนรู้ด้วยการบริการสังคม (Service Learning), กระบวนการเรียนรู้ด้วยการทำโครงการ (Project based learning), กระบวนการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วมกับชุมชน (Community based learning)

3. ผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาที่มีบทบาทเกี่ยวกับ ด้านพัฒนานักศึกษา, ด้านพัฒนาวิชาการ, ด้านการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสังคม/ชุมชน, ด้านส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม

การรับสมัคร

1. สถาบันฯ รับสมัครจำนวน 30-35 ท่าน โดยการรับสมัครพิจารณาจากลำดับการชำระค่าลงทะเบียน
2. สถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการคืนค่าลงทะเบียน หากผู้สมัครต้องยกเลิกการเข้าร่วมหลักสูตร แต่สามารถส่งผู้แทนได้

ค่าลงทะเบียน

ท่านละ 6,500 บาท (รวมอาหารกลางวัน/อาหารว่างตลอดหลักสูตรไม่รวมที่พักและค่าเดินทางในระหว่างเดินทาง) และท่านสามารถสมัครเข้าร่วมหลักสูตรได้ที่ www.knit.or.th และสามารถโอนเงินเพื่อชำระค่าลงทะเบียนกลับมาที่สถาบันคลังสมองของชาติ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

คุณสุกัญญา เศษขุนทด โทรศัพท์ 02-640-0461 ต่อ 103 อีเมล Sukanya@knit.or.th หรือ คุณสุภาภรณ์ ภัทรพรชัยวัฒน์ โทรศัพท์ 02-640-0461 ต่อ 124 อีเมล Supaporn@knit.or.th



รูปแบบ/เนื้อหา/กำหนดการ

○ การอบรมเชิงปฏิบัติการ(Workshop)

วัน/เวลา	เนื้อหา	รายละเอียด
วันที่ 16 พฤษภาคม 59 (09.00 – 12.00)	กระบวนการพัฒนานักศึกษาอย่างยั่งยืน และ การประยุกต์ใช้กระบวนการอาสาสมัคร กับการพัฒนานักศึกษาและการจัดการ	→ กระบวนการพัฒนานักศึกษาอย่างยั่งยืน โดย ผศ.ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดี ฝ่ายบริหารและความยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
(13.00 – 16.30)	เรียนการสอนเพื่อบริการสังคม (Volunteering on Student Development and Service Learning Development)	→ การจัดการเรียนการสอนเพื่อบริการสังคม (Service Learning) โดย ผศ.ดร. อภินันท์ สุวรรณรักษ์ คณะ เทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
วันที่ 17 พฤษภาคม 59 (09.00 – 12.00)	สถานการณ์งานอาสาสมัครโลกและ ประเทศไทย(State of Volunteerism) แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ งานอาสาสมัครของแต่ละ สถาบันการศึกษา	1. แนวคิดพื้นฐานของการทำงานอาสาสมัคร 2. สถานการณ์งานอาสาสมัครในต่างประเทศ 3. สถานการณ์งานอาสาสมัครในประเทศไทย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สถานการณ์งาน อาสาสมัครของแต่ละสถาบันการศึกษา
	การบริหารจัดการอาสาสมัคร (Volunteer Management)	แนวคิดพื้นฐานและกระบวนการบริหารจัดการ อาสาสมัคร(WORKSHOP) กระบวนการวางแผนงาน อาสาสมัคร → การค้นหาความต้องการของชุมชน (Need Assessment) → การพัฒนาโครงการอาสาสมัคร (Volunteer Project Development)
13.00 -16.30	การวางแผนงานอาสาสมัคร	(WORKSHOP)กระบวนการออกแบบระบบบริหาร



	(Volunteer Planning)	จัดการอาสาสมัครเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน → กระบวนการสรรหาอาสาสมัคร (Recruitment) → กระบวนการติดตามและสนับสนุนการทำงานอาสาสมัคร (Supporting and Monitoring) → กระบวนการประเมินผล (Evaluation) → กระบวนการรักษาและสานสัมพันธ์กับอาสาสมัคร (Retention)
วันที่ 18 พฤษภาคม 2559 (09.00 – 12.00)	การประยุกต์ใช้กระบวนการอาสาสมัครกับการพัฒนานักศึกษาและการจัดการเรียนการสอนเพื่อบริการสังคม (Volunteering on Student Development and Service Learning Development)	→ การพัฒนาแผนการพัฒนานักศึกษา / การจัดการเรียนการสอนเพื่อบริการสังคม ผ่านกระบวนการอาสาสมัคร โดย ผศ.ฉันทนา เวชโอสถศักดิ์ดา ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
(13.00 – 15.30)	กระบวนการ Reflection สรุปการเรียนรู้ร่วมกันตลอดหลักสูตร	