

เสวนา คลังสมอง-คลังปัญญาสยาม (ครั้งที่ 25)

เรื่อง “Talent Mobility - ห้วกะที่ไทยไฮเทคต่างแดน”

โดย คุณอิติพงศ์ คันสนยุทธ (Engineer, Sweden)

วันจันทร์ที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 - 15.00 น. ณ สถาบันคลังสมองของชาติ และ
ผ่านระบบ VDO Conference (ZOOM)



ในยุคที่โลกเชื่อมโยงถึงกันด้วยเทคโนโลยี ความสามารถของบุคลากรไม่จำกัดอยู่เพียงภายในประเทศอีกต่อไป ความสำเร็จของคนไทยในต่างแดนโดยเฉพาะในแวดวงวิศวกรรมและเทคโนโลยีกลายเป็นตัวอย่างของแนวคิด Talent Mobility หรือ การเคลื่อนย้ายของบุคลากรที่มีศักยภาพสูงซึ่งเป็นประเด็นสำคัญที่สะท้อนถึงความจำเป็นในการเตรียมคนไทยให้พร้อมสู่การแข่งขันในเวทีโลก

1. เส้นทางของหัวกะที่ไทยในต่างแดน กรณีศึกษา คุณอิติพงศ์ คันสนยุทธ (คุณมิกซ์) วิศวกรจาก Ericsson Sweden

คุณมิกซ์ คือวิศวกรวิจัยคนไทยที่ทำงานอยู่ที่บริษัท Ericsson ประเทศสวีเดน ซึ่งถือเป็นหนึ่งในศูนย์กลางด้านเทคโนโลยีโทรคมนาคมของโลก เส้นทางของเขาสะท้อนภาพของการเติบโตที่เริ่มจาก

- ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาโทที่ Chalmers University of Technology
- เรียนจบแล้วทำงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยในท้องถิ่น
- เข้าสู่สายงาน R&D ในบริษัทระดับโลก และเติบโตสู่ตำแหน่งบริหารในต่างประเทศ

เส้นทางนี้ชี้ให้เห็นว่า การเรียนรู้ การสร้างประสบการณ์ และการเปิดใจสู่ระบบการทำงานแบบนานาชาติ คือกุญแจสู่ความสำเร็จ

2. วัฒนธรรมการทำงาน ปัจจัยสำคัญในการปรับตัว

ความต่างทางวัฒนธรรมเป็นปัจจัยที่สำคัญมากต่อการทำงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

- ระบบการทำงานแบบไม่มีลำดับชั้น (Flat Organization) พนักงานทุกระดับสามารถแสดงความคิดเห็นและเสนอไอเดียได้
- ความไว้วางใจในการทำงาน ผู้จัดการไม่ควบคุมจนเกินไปแต่เน้นผลลัพธ์
- Work-Life Balance การทำงานมีเวลาชัดเจน ไม่มีโอทีโดยไม่จำเป็น
- การสื่อสารตรงไปตรงมา และ กล้าถาม-กล้าตอบ ต่างจากวัฒนธรรมไทยที่มักหลีกเลี่ยงการแสดงความเห็นในที่ประชุม

การปรับตัวเข้าสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความเท่าเทียม ความคิดสร้างสรรค์ และอิสระในการทำงาน คือสิ่งที่คนรุ่นใหม่ต้องเรียนรู้

3. ปัจจัยสำคัญที่ทำให้คนไทยไปไกลในเวทีโลก

มีข้อคิดสำคัญที่สามารถสรุปได้เป็นแนวทาง ดังนี้:

- ทักษะทางเทคนิคต้องแน่น ความรู้ด้านเทคโนโลยี เช่น AI, Telecom, Coding ฯลฯ ยังเป็นใบเบิกทางสู่การเข้าสู่บริษัทชั้นนำ
- ทักษะด้านการสื่อสารสำคัญ การพูดให้รู้เรื่อง การทำงานร่วมกับทีม และความกล้าในการเสนอความคิด เป็นทักษะที่นายจ้างมองหา
- ประสบการณ์ทำงาน การจะเข้าสู่ตลาดงานต่างประเทศได้ ไม่ใช่แค่เรียนจบ แต่ต้องมีประสบการณ์จริงเพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการทำงาน
- ความเข้าใจในวัฒนธรรมการทำงานใหม่ คนไทยที่เติบโตมาในระบบบรอกำลัง อาจต้องปรับตัวเพื่ออยู่ในระบบที่เปิดโอกาสให้ คิดเอง ตัดสินใจเอง และรับผิดชอบเอง

4. โอกาสและความท้าทายของ Talent Mobility

Talent Mobility ไม่ใช่เพียงการย้ายประเทศ แต่คือ โอกาสให้คนมีความสามารถได้แสดงศักยภาพในบริบทใหม่ๆ ซึ่งมีทั้งข้อดีและข้อท้าทาย

โอกาส	ความท้าทาย
เข้าถึงเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่	ความต่างทางวัฒนธรรมและภาษา
ได้ทำงานกับผู้เชี่ยวชาญระดับโลก	ความเหงา ความโดดเดี่ยวในต่างแดน
รายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ต้องปรับตัวสูงและแข่งขันมากขึ้น

5. ข้อเสนอแนะสำหรับอุดมศึกษาไทย

เพื่อเตรียมคนไทยให้พร้อมสู่ Talent Mobility ในเวทีโลก อุดมศึกษาไทยควร

- พัฒนาหลักสูตรที่ส่งเสริมการคิด วิเคราะห์ และสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
- สร้างความร่วมมือกับบริษัทต่างชาติและมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เพื่อเปิดโอกาสในการฝึกงาน และแลกเปลี่ยน
- เน้นการสร้างประสบการณ์จริง ไม่ใช่แค่เนื้อหาทางทฤษฎี
- ส่งเสริมการเรียนรู้วัฒนธรรมข้ามชาติ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงาน

6. สรุป

คนรุ่นใหม่พร้อมเปิดโลกและพิสูจน์ตัวเองในระดับสากล ความสำเร็จของเขาไม่ได้มาจากโชคความ แต่เกิดจากการเตรียมตัวที่ดี การฝึกฝนอย่างต่อเนื่อง และเปิดรับความเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ซึ่งในวันที่โลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ประเทศไทยต้องมีระบบอุดมศึกษาที่ผลิตคนที่ไม่ได้ไกลไม่ใช่แค่ให้อยู่รอดในประเทศเท่านั้น แต่ต้องสร้างคนไทยให้ไปได้ไกลในเวทีโลก เพราะในวันที่โลกเปลี่ยนเร็วคนที่พร้อมก้าวทันเท่านั้นที่จะมีที่ยืนในระบบเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของอนาคต

7. ช่องทางการติดตามรับชม

สามารถติดตามรับชมย้อนหลังได้ที่ “YouTube” สถาบันคลังสมองของชาติ



วันที่ 27 มีนาคม 2568